

## Resumo de Aviso do Plano Anual de Avisos

Aviso a publicar em: -

Natureza do aviso: Concurso

Âmbito de atuação: Operação

### Designação do aviso

Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados por PME – Territórios de Baixa Densidade

### Finalidades e objetivos

A contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados, RHAQ, visa a promoção do emprego, o incremento da proporção de pessoal altamente qualificado no emprego total (e nas empresas), o aumento de recursos humanos qualificados como forma de densificação das interações, da colaboração e da difusão do conhecimento pelo Sistema Regional de Inovação e, ainda, para acelerar a transição digital e energética nas empresas. Ao promover o emprego qualificado será reforçada a interação entre empresas e infraestruturas científicas e tecnológicas, mantendo-se o objetivo de incentivar a contratação numa lógica de criação de empregos sustentáveis e de qualidade. Este objetivo permite ainda dar resposta à recomendação da avaliação relativa à necessidade de promover a inserção profissional e valorização económica em meio não académico dos apoiados na sua formação avançada. A integração de recursos humanos altamente qualificados nas empresas é um garante da adaptação das mesmas à mudança e promove a sustentabilidade do emprego. Tal é assegurado através da contratualização do indicador de resultado específico sobre a empregabilidade após intervenção, bem como da definição, em sede de aviso, de valores mínimos de salário cofinanciado superior ao salário médio nacional. A contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados, RHAQ, visa a promoção do emprego, o incremento da proporção de pessoal altamente qualificado no emprego total (e nas empresas), o aumento de recursos humanos qualificados como forma de densificação das interações, da colaboração e da difusão do conhecimento pelo Sistema Regional de Inovação e, ainda, para acelerar a transição digital e energética nas empresas. Ao promover o emprego qualificado será reforçada a interação entre empresas e infraestruturas científicas e tecnológicas, mantendo-se o objetivo de incentivar a contratação numa lógica de criação de empregos sustentáveis e de qualidade. Este objetivo permite ainda dar resposta à recomendação da avaliação relativa à necessidade de promover a inserção profissional e valorização económica em meio não académico dos apoiados na sua formação avançada. A integração de recursos humanos altamente qualificados nas empresas é um garante da adaptação das mesmas à mudança e promove a sustentabilidade do emprego. Tal é assegurado através da contratualização do indicador de resultado específico sobre a empregabilidade após intervenção, bem como da definição, em sede de aviso, de valores mínimos de salário cofinanciado superior ao salário médio nacional. Esta tipologia de ação consubstancia-se, entre outros aspetos, na promoção da contratação de recursos humanos altamente qualificados para as empresas e para o desenvolvimento de atividades científicas e de transferência e valorização do conhecimento (TVC) com vista à resposta a problemas concretos no âmbito da competitividade regional. A proposta assenta numa variedade de apoios que procuram dar resposta às mudanças e desafios que permanentemente são colocados às empresas, como sejam a necessidade de inovação, de adaptação à era digital, e de salvaguarda da motivação dos trabalhadores num contexto de garantia de melhor satisfação pessoal e profissional com evidentes ganhos de produtividade, designadamente:- integração/ contratação de RHAQ nas empresas (PME) com atividades enquadradas nos domínios da RIS3;

### Programação

Programa	Programa Regional do Centro 2021-2027
Prioridade do Programa	4A - PEDS - Centro

Objetivos específicos	ESO4.4 - Adaptação dos trabalhadores e das empresas à mudança
Tipologia de ação	ESO4.4-02 - Promoção do emprego qualificado
Tipologia de intervenção	ESO4.4-02-01 - Inserção de recursos humanos altamente qualificados
Tipologia de operação	4017 - Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados por empresas (micro, pequenas e médias) (SI)

### Dotação Indicativa

Programa	Fundo	Dotação Fundo	Taxa Máxima Cofinanciamento	Financiamento Nacional	Dotação Nacional	Total
CENTRO2...	FSE+	4 000 000,00 €	50,00%		0,00 €	4 000 000,00 €
Total		4 000 000,00 €	-		0,00 €	4 000 000,00 €

## Enquadramento em instrumentos territoriais

Instrumento Territorial: Não Aplicável

Enquadramento:

## Região

Centro.

## Período de candidaturas

De Maio 2026 a Fevereiro 2027

## Observações

abril 2026 a fevereiro 2027, com fases

## Modalidade de apresentação

Individual.

## Legislação nacional

Este Aviso tem política pública regulada ou contribui para Agenda ou Estratégia Nacional?

Estratégia Regional de Especialização Inteligente do Centro (RIS3 do Centro)- Revisão 2021-2027

Este Aviso tem Regulamentação Específica?

Portaria n.º 103-A/2023, de 12 de abril, na sua atual redação, que Adota o Regulamento Específico da Área Temática Inovação e Transição Digital, no âmbito dos Sistemas de Incentivos do Portugal 2030 (REITD)

## Ações elegíveis

São elegíveis, para efeitos de financiamento, as contratações de RHAQ por empresas (PME) com atividades enquadradas nos domínios da RIS3 CENTRO 2021-2027

## Tipificação Entidade beneficiária

Privada.

## Entidades beneficiárias (incluindo destinatários, quando relevante)

Os beneficiários dos apoios previstos são empresas PME (pequena e média empresa na aceção da Recomendação n.º 2003/361/CE, da Comissão, de 6 de maio, relativa à definição de micro, pequena e média empresa). O apoio a atribuir destina-se ao seguinte

grupo-alvo: Recursos humanos com qualificação adequada, designadamente nível CITE 6 ou superior (doutorados, mestres e licenciados com experiência profissional relevante), em particular jovens.

#### Outras observações

-